

# Spelregels

## Medewerker van het jaar

recreatie  
verkiezingen  
2025

### Wie kan meedoen?

Elke medewerker die werkzaam is bij een recreatiebedrijf in Nederland kan worden genomineerd. Functie, contractvorm of aantal dienstjaren spelen hierbij geen rol. Een medewerker kan deelnemen als diegene:

- Werkt bij een bedrijf dat onder de cao Verblifsrecreatie valt
- Werkt bij een erkend leerbedrijf
- Werkt bij een bedrijf dat gevestigd is in Nederland (buitenlandse vestigingen doen niet mee)

De medewerker dat de vorige editie van de verkiezing Medewerker van het jaar heeft gewonnen, is uitgesloten van deelname.

### Wie mag nomineren?

Een nominatie kan worden ingediend door:

- De ondernemer
- Medewerkers
- Studenten of stagiairs
- De onderwijsinstelling

### Nominatieperiode

Aanmelden kan tot en met 30 september 2026. Nomineren kan uitsluitend via het aanmeldformulier op [www.recreatieverkiezingen.nl](http://www.recreatieverkiezingen.nl).

### Beoordeling door de jury

Bij de beoordeling kijkt de jury naar meerdere aspecten die samen laten zien waarom deze medewerker een echte uitblinker is.

#### 1. Vakmanschap en inzet

De medewerker laat zien het vak goed te verstaan en zet zich dagelijks met enthousiasme en betrokkenheid in. Dit blijkt uit de kwaliteit van het werk, betrouwbaarheid en de manier waarop taken worden opgepakt.

#### 2. Initiatief en vernieuwing

De medewerker toont initiatief en denkt actief mee over verbeteringen. Dat kan gaan om kleine vernieuwingen in het dagelijkse werk, het signaleren van kansen of het aandragen van ideeën die bijdragen aan een betere ervaring voor gasten of collega's.

#### 3. Inspiratie en voorbeeldgedrag

De medewerker inspireert anderen door houding, gedrag en aanpak. Dit kan blijken uit een positieve uitstraling, het helpen van collega's, het creëren van een prettige werksfeer of de manier waarop met gasten wordt omgegaan.

# Spelregels Medewerker van het jaar

recreatie  
verkiezingen  
2025

## 4. Het verschil maken

De jury hecht waarde aan concrete voorbeelden waarin de medewerker zichtbaar het verschil heeft gemaakt. Denk aan een bijzondere situatie met een gast, het oplossen van een probleem, of een moment waarop extra inzet een grote impact had.

## Genomineerden en beoordeling

Op basis van alle nominaties selecteert de jury een top 3 van genomineerden. Deze drie genomineerden worden gevraagd om een korte video aan te leveren.

In deze video beantwoorden zij verdiepende vragen die door de jury worden opgesteld. De vragen sluiten aan op de beoordelingscriteria en geven de jury extra inzicht in de motivatie, aanpak en impact van de medewerker.

De jury gebruikt zowel de schriftelijke nominatie als de aangeleverde video om tot een zorgvuldig en goed onderbouwd oordeel te komen. Op basis daarvan bepaalt de jury wie de titel Medewerker van het Jaar ontvangt.

Na het bezoeken van de top 3, selecteert de jury een winnaar. De winnaar wordt tijdens de Dag van de Recreatie bekendgemaakt.

## Uitreiking Medewerker van het jaar

De winnaar wordt tijdens de Dag van de Recreatie bekendgemaakt.